

OBIETTIVI SETTORE SOCIALE

Elenco Obiettivi Performance Organizzativa

- 1) Revisione del PTPCT alla luce del PNA 2022. Aggiornamento e integrazione al PTPCT dell'Ente.
- 2) Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on_line, App IO, SPID, PAGOPA

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
Obiettivo esecutivo	Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza				PESO
Risultato atteso	Revisione del PTPCT alla luce del nuovo PNA 2022. Aggiornamento e integrazione al PTPCT del Codice di comportamento dell'Ente				20
INDICATORI DI MISURAZIONE					
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
AAGG FINANZE SOCIALE TECNICO	50%	100%	Piena attuazione delle norme vigenti in materia di trasparenza (D.lgs. 33/2013) e revisione delle misure di gestione del rischio contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione. Aggiornamento del Codice di Comportamento in base alle Linee Guida ANAC febbraio 2020	N. sezioni di Amm Tras. presidiate/n. sez. di competenza	95%
				n. mappature eseguite /n. processi del modello di valutazione del rischio	100%
OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
Obiettivo esecutivo	Digitalizzazione				PESO
Risultato atteso	Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on_line, App IO, SPID, PAGOPA				20
INDICATORI DI MISURAZIONE					
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
AAGG FINANZE SOCIALE TECNICO	50%	100%	Piano Transizione Digitale: perseguimento obiettivi locali. Adeguamento infrastrutture digitali, migrazione in cloud dei CED. Applicazione codice di condotta tecnologica ed esperti, per i progetti di sviluppo digitale. App IO: sviluppo servizi digitali e fruibilità sulla piattaforma	N. servizi on_line erogati dal portale istituzionale/n. servizi erogati	90%

Elenco Obiettivi Performance Individuale Trasversale

- 1) Al fine di una più funzionale comunicazione e collaborazione tecnica e una conseguente migliore organizzazione dell'Ente, si ritiene possa essere utile proporre come obiettivo individuale trasversale momenti di confronto a cadenza fissa (almeno mensile), che veda impegnati i Responsabili del Servizio nell'organizzazione delle attività dell'Ente al fine di favorire la comunicazione e la collaborazione fra i settori; comunicazione e collaborazione che deve avvenire già nella fase programmatica per proseguire poi con quella successiva della realizzazione delle attività programmate con particolare attenzione a quelle che vedono coinvolti più settori;
- 2) Presidio sulla pubblicazione e resa accessibilità sul sito istituzionale dell'Ente di tutto il movimento deliberativo e delle determinazioni – Mappatura di chi fa cosa al fine dell'attribuzione formale dei procedimenti a ciascun dipendente

OBIETTIVO 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE TRASVERSALE			
Obiettivo esecutivo	Misure volte a migliorare la funzionalità organizzativa dell'Ente		PESO
Risultato atteso	Provvedere a realizzare momenti di confronto a cadenza fissa (almeno mensile), che veda impegnati i Responsabili del Servizio nell'organizzazione delle attività dell'Ente al fine di favorire la comunicazione e la collaborazione fra i settori Presidio sulla pubblicazione e resa accessibilità sul sito istituzionale dell'Ente di tutto il movimento deliberativo e delle determinazioni – Mappatura di chi fa cosa al fine dell'attribuzione formale dei procedimenti a ciascun dipendente		20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE FASI DI ATTIVITÀ	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
Pubblicazione delibere e determinazioni	Entro i termini di legge	Po e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Mappatura dei processi gestiti da ciascun dipendente	Attribuzione formale dei procedimenti ai dipendenti	PO e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Realizzazione riunioni in plenaria tra PO e Amministrazione	mensili	PO e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Consegna report stato lavori di settore all'Amministrazione	semestrale	Responsabili di Settore	100%

Obiettivo Performance Individuale

- 1) Implementazione programma Servizi Sociali per la gestione finanziaria e amministrativa dei procedimenti legati all'area della non autosufficienza, disabilità, minori e famiglia, inclusione sociale e sostegni al reddito;

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA SOCIALE			
MIGLIORAMENTO STANDARD SERVIZIO			PESO
Garantire l'implementazione del programma Servizi Sociali per la gestione finanziaria e amministrativa dei procedimenti legati all'area della non autosufficienza, disabilità, minori e famiglia, inclusione sociale e sostegni al reddito			20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
Report conclusivo al 31.12.2022 Realizzato/Programmato	100%	RESPONSABILE	100%

ELENCO OBIETTIVI SETTORE TECNICO 2022

Elenco Obiettivi Performance Organizzativa

- 1) Revisione del PTPCT alla luce del NUOVO PNA. Aggiornamento e integrazione al PTPCT dell'Ente.
- 2) Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on_line, App IO, SPID, PAGOPA

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
Obiettivo esecutivo	Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza				PESO
Risultato atteso	Revisione del PTPCT alla luce del nuovo PNA 2022. Aggiornamento e integrazione al PTPCT del Codice di comportamento dell'Ente				20
INDICATORI DI MISURAZIONE					
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
AAGG FINANZE SOCIALE TECNICO	50%	100%	Piena attuazione delle norme vigenti in materia di trasparenza (D.lgs. 33/2013) e revisione delle misure di gestione del rischio contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione. Aggiornamento del Codice di Comportamento in base alle Linee Guida ANAC febbraio 2020	N. sezioni di Amm Tras. presidiate/n. sez. di competenza	95%
				n. mappature eseguite /n. processi del modello di valutazione del rischio	100%
OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
Obiettivo esecutivo	Digitalizzazione				PESO
Risultato atteso	Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on_line, App IO, SPID, PAGOPA				20
INDICATORI DI MISURAZIONE					
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
AAGG FINANZE SOCIALE TECNICO	50%	100%	Piano Transizione Digitale: perseguimento obiettivi locali. Adeguamento infrastrutture digitali, migrazione in cloud dei CED. Applicazione codice di condotta tecnologica ed esperti, per i progetti di sviluppo digitale. App IO: sviluppo servizi digitali e fruibilità sulla piattaforma	N. servizi on_line erogati dal portale istituzionale/n. servizi erogati	90%

Obiettivi Performance Individuale Trasversale

- 1) Al fine di una più funzionale comunicazione e collaborazione tecnica e una conseguente migliore organizzazione dell'Ente, si ritiene possa essere utile proporre come obiettivo individuale trasversale momenti di confronto a cadenza fissa (almeno mensile), che veda impegnati i Responsabili del Servizio nell'organizzazione delle attività dell'Ente al fine di favorire la comunicazione e la collaborazione fra i settori; comunicazione e collaborazione che deve avvenire già nella fase programmatica per proseguire poi con quella successiva della realizzazione delle attività programmate con particolare attenzione a quelle che vedono coinvolti più settori;
- 2) Presidio sulla pubblicazione e resa accessibilità sul sito istituzionale dell'Ente di tutto il movimento deliberativo e delle determinazioni – Mappatura di chi fa cosa al fine dell'attribuzione formale dei procedimenti a ciascun dipendente

OBIETTIVO 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE TRASVERSALE			
Obiettivo esecutivo	Misure volte a migliorare la funzionalità organizzativa dell'Ente		PESO
Risultato atteso	Provvedere a realizzare momenti di confronto a cadenza fissa (almeno mensile), che veda impegnati i Responsabili del Servizio nell'organizzazione delle attività dell'Ente al fine di favorire la comunicazione e la collaborazione fra i settori Presidio sulla pubblicazione e resa accessibilità sul sito istituzionale dell'Ente di tutto il movimento deliberativo e delle determinazioni – Mappatura di chi fa cosa al fine dell'attribuzione formale dei procedimenti a ciascun dipendente		20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE FASI DI ATTIVITÀ	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
Pubblicazione delibere e determinazioni	Entro i termini di legge	Po e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Mappatura dei processi gestiti da ciascun dipendente	Attribuzione formale dei procedimenti ai dipendenti	PO e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Realizzazione riunioni in plenaria tra PO e Amministrazione	mensili	PO e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Consegna report stato lavori di settore all'Amministrazione	semestrale	Responsabili di Settore	100%

Elenco Obiettivi Performance Individuale

- 2) Attuazione di Piani e Programmi della Politica in ordine alle OOPP di cui al cronoprogramma 2022;
- 3) Digitalizzazione pratiche edilizie anni pregressi
- 4) BANDI PNRR: anche attraverso supporto esterno
- 5) Razionalizzazione Servizi Cimiteriali

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA TECNICA			
Obiettivo esecutivo	ATTUAZIONE PIANI E PROGRAMMI DELLA POLITICA		PESO
Risultato atteso	<ul style="list-style-type: none"> Attuazione dei Piani e Programmi della Politica come da cronoprogramma 2022 garantendo risposte alla politica in tempi utili 		20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
Entro il 31.12.2021	100%	xxxx	100%
OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA TECNICA			
Obiettivo esecutivo	DIGITALIZZAZIONE PRATICHE EDILIZIE ANNI PREGRESSI		PESO
Risultato atteso			20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
Digitalizzazione al 31.12.2022	40%	xxxxx	100%
OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA TECNICA			
Obiettivo esecutivo	BANDI PNRR		PESO
Risultato atteso	Gestione Bandi anche mediante supporto esterno		20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
report al 31.12.2022	100%	xxxxx	100%
OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA TECNICA			
Servizi cimiteriali			PESO
Razionalizzazione Servizi Cimiteriali			18
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
Entro il 31.12.2021	100%	NANU MARIA – NANU FABIO	

ELENCO OBIETTIVI AMMINISTRATIVO 2022

Elenco Obiettivi Performance Organizzativa

- 1) Revisione del PTPCT alla luce del nuovo PNA. Aggiornamento e integrazione al PTPCT dell'Ente.
- 2) Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on_line, App IO, SPID, PAGOPA

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
Obiettivo esecutivo	Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza				PESO
Risultato atteso	Revisione del PTPCT alla luce del nuovo PNA 2022. Aggiornamento e integrazione al PTPCT del Codice di comportamento dell'Ente				20
INDICATORI DI MISURAZIONE					
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
AAGG FINANZE SOCIALE TECNICO	50%	100%	Piena attuazione delle norme vigenti in materia di trasparenza (D.lgs. 33/2013) e revisione delle misure di gestione del rischio contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione. Aggiornamento del Codice di Comportamento in base alle Linee Guida ANAC febbraio 2020	N. sezioni di Amm Tras. presidiate/n. sez. di competenza	95%
				n. mappature eseguite /n. processi del modello di valutazione del rischio	100%
OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
Obiettivo esecutivo	Digitalizzazione				PESO
Risultato atteso	Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on_line, App IO, SPID, PAGOPA				20
INDICATORI DI MISURAZIONE					
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
AAGG FINANZE SOCIALE TECNICO	50%	100%	Piano Transizione Digitale: perseguimento obiettivi locali. Adeguamento infrastrutture digitali, migrazione in cloud dei CED. Applicazione codice di condotta tecnologica ed esperti, per i progetti di sviluppo digitale. App IO: sviluppo servizi digitali e fruibilità sulla piattaforma	N. servizi on_line erogati dal portale istituzionale/n. servizi erogati	90%

Elenco Obiettivi Performance Individuale Trasversale

- 1) Al fine di una più funzionale comunicazione e collaborazione tecnica e una conseguente migliore organizzazione dell'Ente, si ritiene possa essere utile proporre come obiettivo individuale trasversale momenti di confronto a cadenza fissa (almeno mensile), che veda impegnati i Responsabili del Servizio nell'organizzazione delle attività dell'Ente al fine di favorire la comunicazione e la collaborazione fra i settori; comunicazione e collaborazione che deve avvenire già nella fase programmatica per proseguire poi con quella successiva della realizzazione delle attività programmate con particolare attenzione a quelle che vedono coinvolti più settori;

- 2) Presidio sulla pubblicazione e resa accessibilità sul sito istituzionale dell'Ente di tutto il movimento deliberativo e delle determinazioni – Mappatura di chi fa cosa al fine dell'attribuzione formale dei procedimenti a ciascun dipendente

OBIETTIVO 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE TRASVERSALE			
Obiettivo esecutivo	Misure volte a migliorare la funzionalità organizzativa dell'Ente		PESO
Risultato atteso	Provvedere a realizzare momenti di confronto a cadenza fissa (almeno mensile), che veda impegnati i Responsabili del Servizio nell'organizzazione delle attività dell'Ente al fine di favorire la comunicazione e la collaborazione fra i settori Presidio sulla pubblicazione e resa accessibilità sul sito istituzionale dell'Ente di tutto il movimento deliberativo e delle determinazioni – Mappatura di chi fa cosa al fine dell'attribuzione formale dei procedimenti a ciascun dipendente		20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE FASI DI ATTIVITÀ	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
Pubblicazione delibere e determinazioni	Entro i termini di legge	Po e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Mappatura dei processi gestiti da ciascun dipendente	Attribuzione formale dei procedimenti ai dipendenti	PO e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Realizzazione riunioni in plenaria tra PO e Amministrazione	mensili	PO e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Consegna report stato lavori di settore all'Amministrazione	semestrale	Responsabili di Settore	100%

OBBIETTIVI INDIVIDUALI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI

- Controllo del sito istituzionale e pubblicazione degli atti principali
- Attività di supporto su istruttoria pratiche ed eventuale pianificazione eventi sulla base delle indicazioni impartite dagli indirizzi della Giunta Comunale e direttive del Responsabile di Servizio
- Garantire il Servizio di apertura al pubblico nel rispetto puntuale degli orari stabiliti e supporto e accoglienza adeguati all'utenza cittadina
- Predisposizioni di progetti culturali in linea alle esigenze dell'utenza
- Garantire la partecipazione ai Bandi di competenza del servizio AAGG previsti dal PNNR – PA DIGITALE 2022/2026

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA AMMINISTRATIVA			
Comunicazione istituzionale			PESO
Presidio e controllo costante del sito istituzionale e della pubblicazione degli atti su cui sussiste obbligo di legge			20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
n. controlli/n. giornate di lavoro	100%	Dott.ssa TANIA CARTA	100%

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA AMMINISTRATIVA			
Comunicazione istituzionale			PESO
Attività di supporto su istruttoria pratiche ed eventuale pianificazione eventi sulla base delle indicazioni impartite dagli indirizzi della Giunta Comunale e direttive del Responsabile di Servizio			20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
n. eventi realizzati/n. eventi programmati 100%	100%	GIOVANNA CARTA	100%

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA AMMINISTRATIVA			
Comunicazione istituzionale			PESO
Garantire il Servizio di apertura al pubblico nel rispetto puntuale degli orari stabiliti e supporto e accoglienza adeguati all'utenza cittadina			20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO

% rispetto orario di apertura	100%	ANNITA SANNA – DONATA NANU	100%
-------------------------------	------	-------------------------------	------

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA AMMINISTRATIVA			
Comunicazione istituzionale			PESO
Predisposizioni di progetti culturali in linea alle esigenze dell'utenza			20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
% rispetto orario di apertura	100%	FRANCA MELE	100%

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA AMMINISTRATIVA			
Comunicazione istituzionale			PESO
Garantire la partecipazione ai Bandi di competenza del servizio AAGG previsti dal PNNR – PA DIGITALE 2022/2026			20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
n. bandi di interesse/n. partecipazione	100%	Dott.ssa TANIA CARTA	100%

OBIETTIVI FINANZIARIO 2022

Proposta Obiettivi Performance Organizzativa

- 1) Revisione del PTPCT alla luce del nuovo PNA. Aggiornamento e integrazione al PTPCT dell'Ente.
- 2) Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on_line, App IO, SPID, PAGOPA

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
Obiettivo esecutivo	Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza				PESO
Risultato atteso	Revisione del PTPCT alla luce del nuovo PNA 2022. Aggiornamento e integrazione al PTPCT del Codice di comportamento dell'Ente				20
INDICATORI DI MISURAZIONE					
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
AAGG FINANZE SOCIALE TECNICO	50%	100%	Piena attuazione delle norme vigenti in materia di trasparenza (D.lgs. 33/2013) e revisione delle misure di gestione del rischio contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione. Aggiornamento del Codice di Comportamento in base alle Linee Guida ANAC febbraio 2020	N. sezioni di Amm Tras. presidiate/n. sez. di competenza	95%
				n. mappature eseguite /n. processi del modello di valutazione del rischio	100%
OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA					
Obiettivo esecutivo	Digitalizzazione				PESO
Risultato atteso	Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on_line, App IO, SPID, PAGOPA				20
INDICATORI DI MISURAZIONE					
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
AAGG FINANZE SOCIALE TECNICO	50%	100%	Piano Transizione Digitale: perseguimento obiettivi locali. Adeguamento infrastrutture digitali, migrazione in cloud dei CED. Applicazione codice di condotta tecnologica ed esperti, per i progetti di sviluppo digitale. App IO: sviluppo servizi digitali e fruibilità sulla piattaforma	N. servizi on_line erogati dal portale istituzionale/n. servizi erogati	90%

Obiettivi Performance Individuale Trasversale

- 1) Al fine di una più funzionale comunicazione e collaborazione tecnica e una conseguente migliore organizzazione dell'Ente, si ritiene possa essere utile proporre come obiettivo individuale trasversale momenti di confronto a cadenza fissa (almeno mensile), che veda impegnati i Responsabili del Servizio nell'organizzazione delle attività dell'Ente al fine di favorire la comunicazione e la collaborazione fra i settori; comunicazione e collaborazione che deve avvenire già nella fase programmatica per proseguire poi con quella successiva della realizzazione delle attività programmate con particolare attenzione a quelle che vedono coinvolti più settori;
- 2) Presidio sulla pubblicazione e resa accessibilità sul sito istituzionale dell'Ente di tutto il movimento deliberativo e delle determinazioni – Mappatura di chi fa cosa al fine dell'attribuzione formale dei procedimenti a ciascun dipendente

OBIETTIVO 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE TRASVERSALE			
Obiettivo esecutivo	Misure volte a migliorare la funzionalità organizzativa dell'Ente		PESO
Risultato atteso	Provvedere a realizzare momenti di confronto a cadenza fissa (almeno mensile), che veda impegnati i Responsabili del Servizio nell'organizzazione delle attività dell'Ente al fine di favorire la comunicazione e la collaborazione fra i settori Presidio sulla pubblicazione e resa accessibilità sul sito istituzionale dell'Ente di tutto il movimento deliberativo e delle determinazioni – Mappatura di chi fa cosa al fine dell'attribuzione formale dei procedimenti a ciascun dipendente		20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE FASI DI ATTIVITÀ	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
Pubblicazione delibere e determinazioni	Entro i termini di legge	Po e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Mappatura dei processi gestiti da ciascun dipendente	Attribuzione formale dei procedimenti ai dipendenti	PO e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Realizzazione riunioni in plenaria tra PO e Amministrazione	mensili	PO e Tutti i dipendenti di tutti i servizi	100%
Consegna report stato lavori di settore all'Amministrazione	semestrale	Responsabili di Settore	100%

OBIETTIVI INDIVIDUALI SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

- Accertamento entrate tributarie
- Allineamento posizioni inps periodi pregressi inserimento portale passweb
- Organizzazione e allineamento dell'ufficio tributi – ragioneria – personale

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA FINANZIARIA			
GESTIONE ENTRATE			PESO
Accertamento entrate tributarie esercizio 2022			20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
Realizzato/Programmato	100%	Dott.ssa Carla Antonella Loddo	100%

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA FINANZIARIA			
GESTIONE ENTRATE			PESO
Allineamento posizioni inps periodi pregressi inserimento portale passweb			20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
Realizzato/Programmato	100%	Lucia Farris	100%

OBIETTIVI 2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE – AREA FINANZIARIA			
GESTIONE ENTRATE			PESO
Organizzazione e allineamento dell'ufficio tributi – ragioneria – personale			20
INDICATORI DI MISURAZIONE			
DESCRIZIONE	VALORE ATTESO	COLLABORATORE COINVOLTO	% CONTRIBUTO RICHIESTO
Realizzato/Programmato	100%	Carla Antonella Loddo - Salvatorina Agnese Farris – Lucia Farris	100%